

令和7度和歌山県ナースセンター事業実績

1. 企画・運営

1) ナースセンター事業運営に関する懇話会

目的 和歌山県ナースセンター事業実施要領の規定に基づき、円滑かつ効果的なナースセンター事業運営について意見交換を行うため

内容 (1) 未就業者に対する就業促進に必要な事業に関する事項
(2) 看護業務等のPR事業に関する事項 ほか

構成員 県医師会、県病院協会、県社会福祉協議会、県看護協会、県助産師会、県教育庁、
県看護師養成所、和歌山労働局

回数 年1回

2) 広報事業

ナースセンターだより（年4回）の発行（うち3回黒潮と合併号）

インスタグラムによる広報（令和7年度から随時発信）

2. ナースバンク事業（無料職業紹介、再就業促進）

ナースセンターとは 1992年に制定された「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき設置。中央ナースセンターは日本看護協会が厚生労働省から、都道府県ナースセンターは都道府県の看護協会が都道府県から指定を受けて運営している。仕事を探している看護職と看護職員の雇用を考えている施設にそれぞれ登録してもらい、無料で職業紹介を行っている。

1) 就業者等の登録状況

(1) 就業者（求職者、求人数、応募、就職件数等）の状況

	有効求職者数 人数 (a) 人	有効求人数 募集人数 (b) 人	応募件数(延べ)			就職件数(延べ)					求人倍率 (b)/(a) %	求人充足率 (d)/(b) %	求人施設数 ヶ所
			紹介応募 件	システム 応募 件	合計(c) 件	自県NC就 職 (d) 件	他県NC就 職 件	自己就職 件	職安就職 件	合計 件			
全国計	65,466	175,327	12,644	5,358	18,002	9,579	1,571	5,479	2,170	18,799	267.8	5.5	35,571
和歌山	161	1082	115	10	125	109	8	10	4	131	672.1	10.1	259

(2) 施設別雇用形態別就業求職者数（他県NC就職、職安就職を除く）

職種	保健師				助産師				看護師				准看護師				合計
	無期雇用		有期雇用	臨時雇用	無期雇用		有期雇用	臨時雇用	無期雇用		有期雇用	臨時雇用	無期雇用		有期雇用	臨時雇用	
	正規	正規以外			正規	正規以外			正規	正規以外			正規	正規以外			
病院									7	3	1						11
医院・診療所										4	1						5
介護保険施設等									1		1			2			4
訪問看護ステーション										1							1
県・市役所・保健所等			1	4								43				1	49
学校・保育所・幼稚園・養成所等				1					1		3	2					7
会社・事業所・健診センター				4							1	3					8
その他	1			3					1	1		28					34
合計	1	0	1	12	0	0	0	0	10	9	7	76	0	2	0	1	119
職種別合計	14				0				102				3				

(3) 「eナースセンター」登録者の状況

各都道府県ナースセンターで、行っている無料職業紹介をインターネット上に展開したものがeナースセンターである。看護職（保健師、助産師、看護師、准看護師）、看護職を目指す学生及び看護職を採用する求人施設の方はナースセンターに来所、電話以外にインターネット上で登録、検索、紹介依頼などができる。

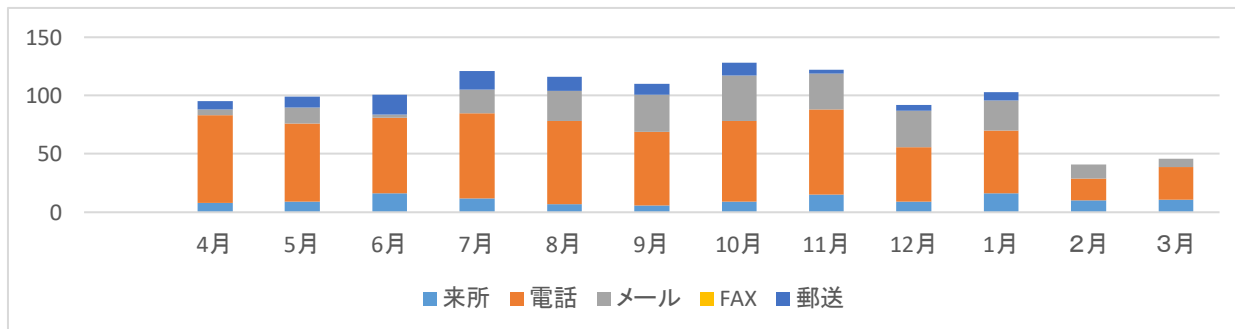
	プロフィール登録者数		新規登録者数		比率 (b) / (a) %
	登録人数 人 (a)	構成比 %	新規登録人数 人 (b)	構成比 %	
全国計	305,616	100.0	19,845	100.0	6.5
和歌山	1,839	0.6	141	0.7	7.7

2) 求職者の相談状況

(1) ナースセンターの月別相談件数とその内訳

相談件数は7～11月が多い傾向がみられた。電話での相談が最も多く、次いでメールが多かった。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
来所	8	9	16	12	7	6	9	15	9	16	10	11	128
電話	75	67	65	73	71	63	69	73	47	54	19	28	704
メール	5	14	3	20	26	32	39	31	31	26	12	7	246
FAX	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
郵送	7	9	17	16	12	9	11	3	5	7	0	0	96
合計	95	99	101	121	116	110	128	122	92	103	41	46	1,174



(2) 求職者の来所・電話・メール等による地区別職種別件数（属性のわかる人のみ記載）

相談者は和歌山地区の看護師が最も多い。

	保健師		助産師		看護師		准看護師		看護学生		不明		合計	
	実数	延べ数	実数	延べ数	実数	延べ数	実数	延べ数	実数	延べ数	実数	延べ数	実数	延べ数
紀北地区	13	15	0	0	60	65	19	22	0	0	6	8	98	110
和歌山地区	27	28	6	6	592	741	25	29	0	0	4	4	654	808
紀中地区	10	10	1	1	54	60	0	0	0	0	0	0	65	71
紀南地区	9	11	1	1	113	136	5	6	0	0	0	0	128	154
他府県	6	8	0	0	13	15	0	0	0	0	1	1	20	24
不明	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	6	6	7	7
合計	65	72	8	8	833	1,018	49	57	0	0	17	19	972	1,174

(3) 来所・電話・メール等による年齢別職種別件数（属性のわかる人のみ記載）

相談者の年齢層は前年と同様、55～59歳の層が最も多く、次いで50～54歳層が多い。

	保健師		助産師		看護師		准看護師		看護学生		不明		合計	
	実数	延べ数	実数	延べ数	実数	延べ数	実数	延べ数	実数	延べ数	実数	延べ数	実数	延べ数
～24歳	2	2	0	0	28	33	1	1	0	0	0	0	31	36
25～29歳	0	0	0	0	24	24	0	0	0	0	0	0	24	24
30～34歳	7	7	0	0	38	50	2	4	0	0	2	4	49	65
35～39歳	23	26	0	0	50	61	1	1	0	0	0	0	74	88
40～44歳	6	8	0	0	48	50	0	0	0	0	0	0	54	58
45～49歳	5	5	1	1	87	111	17	18	0	0	0	0	110	135
50～54歳	1	1	3	3	151	189	9	11	0	0	2	2	166	206
55～59歳	1	1	1	1	187	222	5	7	0	0	0	0	194	231
60～64歳	4	4	2	2	104	125	5	5	0	0	0	0	115	136
65～69歳	11	12	0	0	97	133	3	3	0	0	0	0	111	148
70歳～	4	5	0	0	9	10	6	7	0	0	0	0	19	22
不明	1	1	1	1	10	10	0	0	0	0	13	13	25	25
合計	65	72	8	8	833	####	49	57	0	0	17	19	972	1,174

3) 求人施設の状況

(1) 求人施設登録数

	紀北	和歌山	紀中	紀南	総計
1.病院	14	26	4	7	51
2.診療所	4	21	1	1	27
3.介護保険施設等	20	40	2	4	66
4.小規模多機能型居宅介護		3			3
5.訪問看護ステーション	15	22	3	1	41
6.県・市役所・保健所等	14	16	5	10	45
7.学校・保育所・幼稚園・養成所等	2	4	1		7
8.会社・事業所等	1	4	1	1	7
9.その他	2	7		3	12
総計	72	143	17	27	259

(2) ナースセンターへの相談件数と相談方法

求人施設からの相談、ナースセンターから求人施設への連絡などの合計は738件(延751件)だった。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
来所数	1	4	1	2	2	0	5	4	1	4	1	5	30
電話数	48	43	37	53	68	46	59	53	61	43	41	19	571
メール	3	6	2	23	12	6	11	10	6	7	6	37	129
FAX	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	0	0	4
郵送	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	4
合計	52	53	41	78	83	53	78	68	68	55	48	61	738

(3) 求人票登録枚数（常勤・非常勤のみ）

	登録済求人票枚数		新規求人票枚数		初回登録の求人票枚数	
	枚数	構成比(%)	枚数	構成比(%)	枚数	構成比(%)
全国計	55,039	100.0	30,606	100.0	3,636	100.0
和歌山	327	0.6	153	0.5	22	0.6

4) 就職説明会

目的 県内医療機関による個別相談を実施し、新卒看護職員の県内定着促進を図る。

令和7年度		
対象	看護学生及び再就業希望看護職	
実施日及び場所	3月5日（木）県立高等看護学院（紀の川市内）	3月12日（金）県立なぎ看護学校（新宮市内）
参加者数	93名	43名

3. 離職防止対策事業

1) 相談窓口

医療機関との連携を強化し、求人情報の把握、就労相談対応により、離職防止に努める。復職支援者へのアフターフォローを実施し、定着を支援する。

求職者相談内容とその内訳（複数回答有り）

具体的な内容	件数
① 就業、採用相談	378
② 労働環境に関する内容	483
③ 看護内容に関する内容	442
④ 資質向上のための研修	102
⑤ 届出制度、求職票、eナースセンターに関すること	45
⑥ 精神的なこと（メンタルサポート）	46
⑦ 適正、能力に関する内容	53
⑧ 家庭のこと	31
⑨ 身体的なこと	24
⑩ 進学に関する内容	6
⑪ ハラスメントに関すること	6
⑫ その他	64
合計	1,680

2) 新人看護職員実地指導者研修

目的 2009年の保健師助産師看護師法及び看護師等の人材確保の促進に関する法律の一部改正による新人看護職員研修努力義務化を受け、新人看護職員研修を円滑に実施・運営する能力を養う。

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
開催日数	5日		
参加者数	52名	36名	39名
研修内容	①組織の教育システム ②教育に関する知識 ③新人看護師の現状 ④学習に関する基礎知識 ⑤新人看護職員と実地指導者へのメンタルサポート支援 ⑥看護技術の指導方法 ⑦新人看護職員実地指導の実際と振り返り		

3) 新人看護職員研修

目的 看護職員の資質向上と早期離職防止のため

講演 「新人看護師に贈るメッセージ」

開催回数 2日間 講師：10/15 宇都宮病院理事 宇都宮越子 10/16 紀和病院院長 池田 直也

参加者 149名 (1日目84名、2日目65名)

4. 「看護の心」普及啓発事業

1) ナースディフェスタ和歌山

和歌山市民図書館で、ナースディフェスタ和歌山で小学生対象に対して「ジュニアナーシングスクール2025 集まれ 未来の看護師さん!!」

模擬授業と看護体験 (妊婦体験、高齢者体験、あかちゃん抱っこ体験、聴診器、血圧・SpO₂測定体験)

日程：5月10日(土) 参加者：児童11名、保護者10名

2) 「ふれあい看護体験」(1日看護体験)

目的 高校生等を対象に医療機関の協力において、1日看護体験を実施することにより、看護に対する理解及び関心を深め、看護への進路を促す

	令和6年度	令和7年度
対象	高校生等	高校生等
参加機関	44施設	50施設
参加数	306名	369名

アンケートより

・参加する前は自分にできるのかと不安を抱いていましたが、いざ体験してみると多くの親切な看護師さんたちや薬剤師さん、お医者さんも丁寧に教えてくださったのでとても楽しく自信が持てました。なので、来年ももしこのような機会があったらもう一度参加してみたいと思いましたし、自分が将来どこかの病院で働いていると考えるととても自分の勉強へのモチベーションが上がりました。頑張って看護師になるため日々、努力しようと思います

3) 出前授業 中高一貫校1校

開催日	開催学校	参加学生数	講師の所属
7月23日	近畿大学附属新宮中学・高等学校	26名	新宮市立医療センター

アンケートより 医療従事者の減少や、へき地での医療従事者だからこそその悩みなど、リアルな声が聞けて良かったです。

4) 小学生向けイベント ジュニアナーシングスクール2025 集まれ 未来の看護師さん!!

	開催日	児童参加者	保護者
ジュニアナーシングスクール2025in海南・紀美野 (国保野上厚生総合病院×国保野上厚生総合病院附属看護専門学校)	10月11日	18	17
ジュニアナーシングスクール2025in御坊・日高 (ひだか病院×日高看護専門学校)	11月22日	20	20

(児童) 体験してみて、看護師さんは色々なところで活躍していてカッコ良かったです。看護師の仕事をしてみたいと思えました。またきたいと思いました。手術室へも初めて体験し服も着れて楽しかったです。

(保護者) 看護師さんになったらと薦めているので実際に見学、体験できるイベントは子供にとっても良い経験でした。又、体験できるイベントがあれば参加したいです (Nsとふれあえる (学生さん) イベント)

5. 潜在看護職員復職支援

1) 看護師等の届出制度

届出制度とは、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき、保健師・助産師・看護師・准看護師の免許を持ちながら、その仕事に就いていない方が氏名や連絡先などを都道府県ナースセンターへ届け出る制度。届け出項目は、①氏名、生年月日および住所②電話番号、メールアドレスそのほかの連絡先に関する情報③保健師籍、助産師籍、看護師籍または准看護師籍の登録番号および登録年月日④就業に関する状況

(1) 登録者数の年度別推移

令和5年度	116 名
令和6年度	116 名
令和7年度	141 名

2) ナースのお仕事相談

経験豊富な看護職員が、未就業の看護職員の就業促進及び相談に応じる。

場所・日時 ハローワーク和歌山（和歌山市美園町）

毎月第2・4金曜日 14:00～16:00

場所・日時 ハローワーク田辺（田辺市朝日ヶ丘）

毎月第2火曜日 13:30～15:30

場所・日時 オンライン相談（看護研修センター）

毎月第4火曜日 13:30～15:30

①年度別ハローワーク来所者の件数とその内訳

年月	回数	来所者(実数)	就業者数	就業率
令和6年度	46	38(実数37)	13	30.0%
令和7年度	36	45(実数36)	7	19.4%

*就業者数/実数×100

②月別ハローワーク別来所者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
和歌山	0	2	3	2	2	4	4	6	3	3	3	0	32
田辺	2	0	3	1	1	2	2	0	0	1	0	1	13
合計	2	2	6	3	3	6	6	6	3	4	3	1	45

3) ナースセンターハローワーク連携事業

ハローワークとナースセンターが連携し、看護師等の資格を有する求職者及び看護師等の資格を取得予定である求職者の情報を共有し、きめ細やかな職業相談・職業紹介などの就業支援を実施するとともに、有資格者等を必要としている事業主に対する求人充足に向けた支援を一体的に実施する。平成27年10月1日から開始。

同意者23名のうち、eナースセンターの登録者11名。4名就業。

4) 復職研修

(1) 潜在看護職員復職支援研修（集合研修）

目的 看護職有資格者で現在就業していないが、就業を希望する者を対象に、最新の看護技術の習得を図り、再就業を支援・促進する。

①年度別受講者数

	受講者数
令和5年度	11
令和6年度	28
令和7年度	21

(実数14)

②年齢別受講者数

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	合計
25歳未満	1	0	0	0	1
25～30歳未満	0	1	8	4	13
30～40歳未満	5	1	8	6	20
40～50歳未満	7	7	8	6	28
50歳以上	4	2	4	5	15
未記入	0	0	0	0	0
合計	17	11	28	21	77

(実数14)

令和7年度より集合研修は、基礎1日コースと技術学び直しコースの2コースで開催
上記人数は、2コースの合計を記載。内訳：基礎1日コース7名、技術学び直しコース14名

③離職理由（複数回答有）結婚、出産、家庭の事情、育児が上位を占める。

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	合計
結婚	3	2	0	3	8
出産	3	1	0	2	6
育児	0	3	1	3	7
病気	0	1	2	2	5
職場環境	1	1	1	0	3
家庭の事情	3	1	2	0	6
他職種に勤務	0	0	2	0	2
未記入・その他	7	2	20	11	40
合計	17	11	28	21	77

(実数14)

④再就業の状況

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	合計
病院（常勤）	1	1	0	0	2
病院（非常勤）	0	0	0	2	2
診療所（常勤）	2	0	0	1	3
診療所（非常勤）	0	0	0	0	0
介護保険施設等	1	3	1	0	5
行政会計年度	0	0	1	0	1
訪問看護ST	1	1	1	1	3
その他（求職中・不明等）	12	6	25	10	53
合計	17	11	28	14	69

・近年、現時点では就業しているが、様々な理由で研修受講の希望が見受けられる。

(2)採血注射技術演習

看護研修センターで、最新の看護技術動画コンテンツを見て技術の学び直しをする。その後は、シミュレーターで採血・注射等の演習をする。

①月別参加者数

実施月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
実施回数	2	4	2	3	2	0	1	1	1	3	3	1	23
参加者	2	4	2	3	2	0	1	1	1	3	3	1	23

開催数：16回 参加者数：16名

②参加者の職種別年齢層について（アンケート提出者のみ）

年齢層	保健師	助産師	看護師	准看護師	未回答	合計
25歳未満	0	0	1	0	0	1
25～29歳	0	0	0	0	0	0
30～34歳	0	0	1	0	0	1
35～39歳	0	0	2	0	0	2
40～44歳	1	0	4	0	0	5
45～49歳	0	0	8	1	0	9
50～54歳	0	0	2	0	0	2
55～59歳	0	0	2	0	0	2
60歳以上	0	0	0	1	0	1
	1	0	20	2	0	23

③参加者の経験年数と離職年数について

参加者は経験年数が15年以上が最も多い。離職年数は1年未満が最も多い。

離職年数	経験年数						合計
	1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15年以上	
1年未満	0	0	1	0	0	3	4
1～3年	0	2	0	1	0	0	3
3～5年	0	0	0	0	0	0	0
5～10年	2	0	0	1	3	1	7
10～15年	0	0	0	0	3	0	3
15年以上	1	0	2	2	0	1	6
未回答	0	0	0	0	0	0	0
計	3	2	3	4	6	5	23

(3)技術動画コンテンツの視聴申込状況

学研のeラーニングパスワードを希望者に提供し、3か月無料視聴。①は年間を通して、技術演習受講者は必須

②は6月～3月の期間で希望者に提供する

①ビジュアルナーシングメソッド（看護手順書と技術動画）

年齢層	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
25歳未満	0	0	1	0	1
25～29歳	0	0	2	0	2
30～34歳	0	0	2	0	2
35～39歳	1	0	4	0	5
40～44歳	1	0	7	0	8
45～49歳	1	0	8	1	10
50～54歳	0	0	3	0	3
55～59歳	0	0	3	0	3
60歳以上	0	0	1	1	2
計	3	0	31	2	36

②学研ナーシングサポート（講義とチェック動画）

年齢層	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
25歳未満	0	0	1	0	1
25～29歳	0	0	0	0	0
30～34歳	0	0	0	0	0
35～39歳	1	0	2	0	3
40～44歳	0	0	1	0	1
45～49歳	0	0	3	2	5
50～54歳	0	0	1	0	1
55～59歳	0	0	2	1	3
60歳以上	1	0	0	1	2
計	1	0	10	3	16

(4)1日職場体験 2名

(5)プラチナ対象 再就業促進研修（ナースの輝く人生応援交流会）

開催日：令和7年11月7日（金）目的：定年を迎える前に社会保障の知識を得てセカンドライフの働き方を考える

テーマ：50歳以上の看護職対象

内容：J-FLECアドバイザーによる講義とナースセンターによるキャリア後期の様々な働き方の講話

参加者：看護職14名（病院勤務者13名、児童福祉施設勤務者1名）

6. その他

1)看護補助者の確保・定着事業（日本看護協会受託事業）

目的：病院等における看護補助者の確保・定着が困難となっていることから、質の高い看護補助者を養成するとともに看護補助者の就業支援を行う

ハローワークと連携した看護補助者を知るセミナーの開催

ハローワーク田辺 10月10日 13名 令和8年2月3日 10名

ハローワーク和歌山 10月27日 11名 令和8年1月26日 11名

2) 地域の実情に応じた看護職確保推進事業（日本看護協会受託事業）

ジュニアナーシングスクール2025 集まれ 未来の看護師さん!!

「地学地就」をコンセプトに少子高齢化がすすんだ地区で若年層が地域の看護学校・医療機関を知ることから、将来地域を支える看護職の養成確保につなげる。

	開催日	児童参加者	保護者
ジュニアナーシングスクール2025in新宮 (新宮市立医療センター×県立なぎ看護学校)	10月18日	20	20
ジュニアナーシングスクール2025in田辺 (紀南病院×紀南看護専門学校)	11月8日	7	6