

| 講座 | テーマ | 概要 | ねらい |
|--------|------------------------------------|--|--|
| 組織管理論 | 看護管理者として所属組織を分析し看護組織を多面的にとらえ見直そう | <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織の成り立ちと構造 2. 組織文化と組織倫理 3. 組織分析の手法 4. 組織の経営戦略の立て方 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織論に関する一般的な知識を身につける 2. 保健・医療・福祉サービスの提供組織の特徴を理解する 3. 自分が所属する組織を分析し、分析結果を基に戦略を立てる方法を理解する。 4. 多職種チームマネジメント(タスクシフト含む) |
| 労務管理 | 看護管理者として必要な労務管理を理解しよう | <p>看護管理の基礎となる労働法令の理解 ・労働基準法と労働安全衛生法</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 管理職の役割 2. 部下の労務管理のために知っておくべき法律 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 労務管理における管理者の役割を理解する 2. 労務管理のために知っておくべき法律と具体的内容の理解 3. ハラスメント予防策と対応 |
| 組織倫理 | 倫理的感性の高い組織を作ろう | <ol style="list-style-type: none"> 1. 看護倫理と看護管理者の役割 2. 看護職が経験する倫理的課題 3. 管理者が経験する倫理的課題 4. 【グループワーク】 普段から倫理を考える取り組みを考えよう | <ol style="list-style-type: none"> 1. 自部署のスタッフが倫理的感性を高められるように支援するための糸口を得る。 2. 看護管理者としての倫理的課題を共有しそれぞれの立場で何が できるか考える。 |
| 組織経営 | 看護管理者として経営に参画しよう | <ol style="list-style-type: none"> 1. 経済学の2つの視点 2. 経営の枠組み 3. 看護管理の要素 ヒト・モノ・カネ・情報・時間 | <ol style="list-style-type: none"> 1. マクロの視点・ミクロの視点について理解する。 2. 経営理念と環境分析を理解する。 3. 看護管理の要素を理解する。 4. 政策提言 |
| 安全管理 | 看護管理者として医療安全推進に取り組もう | <ol style="list-style-type: none"> 1. 医療安全に関する組織の整備 2. 医療安全管理の実際 3. 安全文化の醸成と土壌づくり 4. レポートの分析(SHELL、RCA)の仕方と 活かし方 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 医療安全に関する概念を理解する。 2. 安全管理体制の構築のための知識をもつ。 3. 組織の安全文化を醸成するための4つの要素を理解する。 4. 事件事例分析の方法と活用の仕方を理解する。 5. 災害対策 |
| 看護の質保証 | 看護管理者として看護の質を保証しよう ～看護情報を活用しよう～ | <ol style="list-style-type: none"> 1. 医療の質評価について 2. 看護管理に必要な情報とは 3. 労働と看護の質向上のためのデータベース 4. 患者満足度に影響を及ぼす要因 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 看護を可視化し、看護の質保証の方法を理解する 2. 看護情報を活用する方法を理解する 3. 患者の意見を聞き、業務改善に結びつけることができる |
| 人材育成 | 看護管理者として人材を活かそう | <ol style="list-style-type: none"> 1. モチベーション理論について 2. 目標管理について 3. 効率的な人材活用 4. キャリア開発について | <ol style="list-style-type: none"> 1. 管理者として動機付けの基礎知識を理解する 2. 目標管理のプロセスを理解する 3. 人材活用と組織デザインを理解する。 4. 活用環境の整備と育成のための支援の方法を知る。 5. どのような看護師を育てるかを考えることができる |