

H30年8月5日(日)

テーマ：リーダー必見！！幸せ交渉術

講師：松村啓史先生 テルモ株式会社 顧問

場所：看護研修センター

参加者：93名

研修は、隣の席の人と2人1組になって、ゲーム形式で進む。

2人で考え、自ら発表する。考えがまとまったら・・・さあ！手を上げて発表。

発表すると、〇点！と加点されていく。

さすが、リーダー研修です。自ら挙手して発表をする。点数の取り合いです。



先生の熱弁。そして隣の人と協議。意見がまとまったら、発表！はい、〇点と加算。決して間違いの解答はないです。

失敗して辛いときはモチベーションアップのために励ます。
一步踏み出すと

辛が幸になる

自律的組織になるには、

- ・主体的に考えるスタッフ
- ・迅速に働く仕組み
- ・対話・協調文化

部下に「自ら、やりたいからやる」と熱中させることが大切な技！



正しいしかり方のビデオ



最後は表彰式！
おめでとうございます。
研修を受けて、一言ずつ。

H30年8月11日(土)

テーマ：ステップ3 看護研究に役立つ統計学

講師：岩原昭彦先生 京都女子大学 発達教育学部 教育学科心理学専攻 教授

場所：看護研修センター

参加者：18名

7月のビッグUの研修に続いて、2回目の研修。

今回は自分でパソコンを持参してもらいました。そのため、バージョンが違うために全員が同じ操作ができず、戸惑う人が非常に多かった。

統計についてご自身でかなり行っている人も数人いて、その方にはもどかしい思いをさせてしまいました。申し訳ありません。

また、コンセントからの延長コードで足元が悪く、ご迷惑をかけました。



先生はニコニコ講義をしてくれているが、受講生は段々と難しい！と手の動きが止まり、先に進まなくなっていくた。

はじめは、楽しくパソコンを操作。キーボードを打つ音も軽やかだった。



足元には延長コードが…

ひっかからなかったでしょうか？

そして、最後には操作をできない！の声があり、動画撮影の許可が。一斉にスマホで録画。

家で復習してますか？

何回も操作することで覚えます。(by 岩原先生)



H30年8月31日(金)

テーマ：「マグロ船流」リーダーシップの磨き方

講師：齋藤正明先生 株式会社ネクストスタンダード 代表取締役

場所：和歌山県情報交流センター Big・U

参加者：73名

「会社員時代、上司の思いつきでマグロ船に乗せられた・・・。」
しかし、この経験が人材コンサルタントの会社を立ち上げることに。

何日も何か月間も同じ空間で同じメンバーで最高の成果を上げるためには
一人ひとりに役割があり、いかにして最高の能力を引き出すかがリーダーの役割。

8月31日 当日の海は大荒れでしたが、優秀な人財が乗船しており、みんなの危機を救いました。あっぱれ！あっぱれ！！

自分だけでなく、隣の人と、みんなと一緒に、結果にコミットしましょう。



目を閉じて・・・buddyの誘導に従って・・・

この時の気持ち、感情を忘れずに。

初めて何かをするってこういうことですよ。

