

講座	テーマ	概要	ねらい
組織論	看護管理者として自分の組織を知ろう	1.組織の成り立ち 2.集団とは 3.組織構造と自施設の組織構造	1..組織論に関する一般的な知識を身につける 2.組織が成立する要件や運用の仕方など学ぶ 3.看護職が所属する組織について多面的にとらえる 4.自施設の中での自己の位置づけがわかる
組織分析	看護管理を円滑に取り組むために組織分析に取りくもう ～SWOT分析を用いた分析～	1.組織分析の目的と手法 2.SWOT分析の基礎 3.自部署のSWOT分析	1.組織分析の目的と手法を理解する 2.SWOT分析を行うための基礎を理解する 3.SWOT分析をもちいて自部署を分析する 4.演習を通して必要なデータは何か、どのように分析するのかをグループワークの中でヒントを得る
労務管理	看護管理者として必要な労務管理	労働基準法の基礎知識を 1.管理職の役割 2.部下の労務管理のために知っておくべき法律	1. 労務管理における管理者の役割を理解する 2. 労務管理のために知っておくべき法律と具体的内容を理解する。
看護倫理	看護管理者として看護実践における倫理的問題を把握しよう	1.専門職に倫理が必要な理由 2.看護倫理とはなにか 3.倫理行動の4つの要素 4.Jonsenらの症例検討シート 5.看護の倫理原則	1.看護倫理とは何か、看護の倫理原則、専門職に倫理が必要な理由、倫理的行動の4つの要素を理解する 2.Jonsenらの症例検討シートを用いて、自身の倫理的問題をグループで分析し、何が倫理的問題であったかを理解する
診療報酬	看護管理に活かそう診療報酬制度	1.診療報酬制度とは 2.診療報酬制度における看護の評価 3.診療報酬改定の趣旨	1.診療報酬制度とは何か、目的やしきみ等を理解する。 2.診療報酬制度における看護の評価を活用する。 3.2年に一度の診療報酬改定の趣旨が理解できる。
安全管理	看護管理者として安全な職場風土をつくらう	1.人は誰でも間違える 2.インシデント・アクシデントレポートの必要性 3. SHELL分析、RCA分析	1. ヒューマンエラーについて理解できる 2. インシデント・アクシデントレポートの必要性が理解できる。 3. SHELL分析、RCA分析などの要因分析の方法が理解できる
看護の質保証	看護管理者として看護の質保証 ～看護情報を活用しよう～	1.医療の質評価について 2.情報とは 3.労働と看護の質向上のためのデータベース	1.看護を可視化し、看護の質保証の方法を理解する 2.看護情報を活用する方法を理解する
人材を活かす 動機づけ	看護管理者として人材を活かそう	1.モチベーション理論について 2.目標管理について	1.管理者として動機付けの基礎知識を理解する 2.目標管理のプロセスを理解する